

- 6 dicembre 2017

Pubblicazione, su richiesta del Direttore centrale della vigilanza, affari legali e contenzioso dell'Ispettorato nazionale del lavoro ai sensi dell'articolo 19, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modifiche.

Si rappresenta che le candidature - corredate dal Curriculum vitae aggiornati - dovranno essere trasmesse, in formato elettronico, agli indirizzi e-mail DCVigilanza@ispettorato.gov.it; DCRisorse@ispettorato.gov.it e DGPersonaleInterpello@lavoro.gov.it

I Curricula dovranno specificare dettagliatamente il possesso dei requisiti richiesti.



ISPELTOATO NAZIONALE DEL LAVORO

Disponibilità di posizioni dirigenziali di II fascia nell'ambito della Direzione centrale vigilanza, affari legali e contenzioso

Il presente interpello è riservato a personale con qualifica dirigenziale di questa o di altra amministrazione

Ai fini del conferimento degli incarichi di seguito indicati si fa riferimento ai criteri datoriali di cui al provvedimento del Capo dell'Ispettorato Nazionale del lavoro adottato con D.D. 22 dicembre 2016, n. 11, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ispettorato Nazionale del lavoro alla sezione "Documenti e norme/Documentazione".

Il conferimento di ciascun incarico è subordinato all'insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità che dovranno essere dichiarate, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, all'atto del conferimento dell'incarico stesso.

UFFICIO I - Affari Generali, Monitoraggi e Statistiche – fascia retributiva "A"

Ai fini dello svolgimento delle attività demandate al titolare dell'Ufficio, previste dal D.D. n. 7 del 15 dicembre 2016, si richiede capacità nella rilevazione e nella analisi statistica dei dati dell'attività di vigilanza finalizzati alla redazione di documenti specifici (monitoraggi periodici, rapporto annuale dell'attività di vigilanza), nella organizzazione di iniziative di formazione e aggiornamento, attraverso una analisi dei fabbisogni formativi, del personale ispettivo dell'INL, dell'INPS e dell'INAIL, nonché del personale dell'Arma dei Carabinieri e nella elaborazione di progetti in materia di vigilanza finanziati da fondi comunitari. Si richiede altresì adeguata conoscenza delle tematiche che coinvolgono l'Ispettorato al livello comunitario, e dei sistemi informatici in uso al personale ispettivo e del contenzioso dell'INL ai fini di una implementazione degli stessi.

UFFICIO II – Vigilanza Lavoristica, Previdenziale e Assicurativa – fascia retributiva “A”

Ai fini dello svolgimento delle attività demandate al titolare dell'Ufficio, previste dal D.D. n. 7 del 15 dicembre 2016, si richiede capacità di analisi e degli obiettivi quantitativi e qualitativi dell'attività di vigilanza, anche ai fini della loro definizione, nel coordinamento della vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale, fatta eccezione per le materie rimesse alla competenza dell'Ufficio III. Si richiedono altresì capacità organizzative finalizzate all'avvio, gestione e monitoraggio di specifiche iniziative di vigilanza straordinarie/speciali su tutto il territorio nazionale ed una approfondita conoscenza delle problematiche ispettive, di carattere operativo, che interessano il personale di vigilanza dell'Ispettorato, dell'INPS e dell'INAIL. Si richiede altresì una specifica conoscenza delle problematiche che interessano la vigilanza nel settore dell'autotrasporto.

UFFICIO III – Vigilanza Salute e Sicurezza e Servizio Prevenzione – fascia retributiva “B”

Ai fini dello svolgimento delle attività demandate al titolare dell'Ufficio, previste dal D.D. n. 7 del 15 dicembre 2016, si richiede capacità di analisi degli obiettivi quantitativi e qualitativi dell'attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza ed una approfondita conoscenza della relativa disciplina, anche comunitaria e delle connesse problematiche, con particolare riferimento al settore dell'edilizia, all'ambito ferroviario, alla sorveglianza di mercato sulle direttive di prodotto (direttiva macchine) e alle radiazioni ionizzanti, alle verifiche degli ascensori e montacarichi, ai generatori di vapore e alla prevenzione incendi. Costituiscono titoli preferenziali il possesso del requisito professionale per svolgere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Coordinatore in materia di salute e sicurezza nei cantieri temporanei e mobili.

UFFICIO IV – Ufficio Legale e Contenzioso – fascia retributiva “A”

Ai fini dello svolgimento delle attività demandate al titolare dell'Ufficio, previste dal D.D. n. 7 del 15 dicembre 2016, si richiede una approfondita conoscenza dei profili applicativi della disciplina in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria e in materia di conciliazioni e certificazione dei contratti, anche al fine di elaborare circolari e note operative da destinare a tutto il personale ispettivo. È altresì richiesta una approfondita conoscenza delle tematiche che interessano l'attività di contenzioso amministrativo e giurisdizionale connesso alla vigilanza degli Ispettorati interregionali e territoriali del lavoro (ricorsi ex art. 16 e 17 D.Lgs. n. 124/2004 e ricorsi all'A.G.). Si chiede altresì esperienza e capacità nell'esame e nella elaborazione di testi normativi e nella redazione di relazioni illustrative e tecniche al fine di garantire un adeguato supporto tecnico-giuridico in tutti gli atti demandati dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.