



**AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2022-2023
ADOTTATO CON D.D. N. 33.12-10-2021**

Il presente documento viene predisposto a parziale rettifica del Piano dei fabbisogni del personale 2021-2023 di cui al D.D. n. 33 del 12.10.2021 e nelle more dell'adozione del Piano relativo al triennio 2022-2024, a seguito anche di confronto effettuato con il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica giuste note n. 3350 del 31.03.2022, n. 5117 del 25.05.2022 e 5563 del 09.06.2022.

Fatte salve, pertanto, le rettifiche di seguito riportate, il contenuto del precedente Piano è da intendersi integralmente riportato e trascritto nel presente atto.

Le modifiche incidono, in particolare, sulla individuazione delle facoltà assunzionali in ragione delle quali si provvede all'assunzione di funzionari di AREA III in esito alla conclusione delle procedure concorsuali bandite nel 2019¹ e nel 2020² che non si sono concluse entro il 31 dicembre 2021.

Autorizzazioni ex lege e precedenti decreti

Nelle **Tabella 1** si riporta il riepilogo di tutte le facoltà assunzionali derivanti da legge, dal DPCM 20 giugno 2019 e dal DM 24 aprile 2008 per le quali risulta, quindi, assicurata, la relativa copertura finanziaria.

Tab. 1

Art. 1, co. 445, lettera a), legge 30 dicembre 2018 n. 145	n. 851 unità di Area III nel triennio 2019-2021 (con incremento della dotazione organica).
Art. 8 bis, Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80	n. 184 unità di Area III per l'anno 2021.
Art. 5 ter, Decreto Legge 3 settembre 2019 n. 101	n. 150 unità di Area III a decorrere dal 2021.
DM 24.04.2018	n. 150 unità di Area III da destinare alla vigilanza ispettiva ordinaria.
DPCM 20.06.2019	n. 365 unità di cui: n. 66 funzionari (Area III); n. 293 assistenti (Area II); n. 6 ausiliari (Area I), n. 38 PV in Area III, n. 1 PV in Area I

Nella **Tabella 2**, vengono riportate tutte le facoltà assunzionali derivanti dalle citate autorizzazioni opportunamente suddivise tra quelle già impegnate in procedure di reclutamento, ivi comprese quelle sopra citate, e le facoltà assunzionali residue, in rapporto a ciascuna AREA.

Si precisa, in merito alle autorizzazioni da DPCM del 20 giugno 2019, che con nota prot. n. 5856 del 20 giugno 2022 questa Agenzia ha chiesto al dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ed al Dipartimento della Funzione Pubblica la rimodulazione delle autorizzazioni

¹ G.U. n. 68 del 27.08.2019: concorso per n. 822 unità di area III (F1). Graduatoria pubblicata in data 25.03.2022

² G.U. n. 50 del 30.06.2020: concorso per n. 264 unità di area III (F1), successivamente elevate a 300. Graduatoria pubblicata in data 17.12.2021

relative alle assunzioni di personale in Area II, con profilo funzionale F2 che costituisce profilo di ingresso nell'Area II in riferimento al profilo professionale di Assistente amministrativo gestionale/informatico di prevalente interesse per l'Amministrazione rispetto al distinto profilo di Operatore amministrativo sempre di Area II con profilo funzionale di ingresso F1.

Tab. 2

TABELLA DELLE AUTORIZZAZIONI EX LEGE								
			2018	2019	2020	2021	UNITA' INSERITE IN CONCORSI GIA' BANDITI	UNITA' RESIDUE DA UTILIZZARE
TURNOVER 2018 DPCM 20.06.2019	AREA II	ASSISTENTI	54					54
TURNOVER 2019 DPCM 20.06.2019	AREA III	FUNZIONARI		66			66	0
	AREA II	ASSISTENTI		212				212
	AREA II	OPERATORI		15				15
	AREA I	AUSILIARI		6				6
AUTORIZZAZIONE DM 24/04/2018	AREA III	ISPETTORI ORDINARI			150			150
ART. 1. C. 445. L. 145/2018	AREA III	ISPETTORI ORDINARI		129	148	169	391	55
		FUNZIONARI		80	109	142	331	0
ART. 5 TER D.L. 101/2019	AREA III	ISPETTORI ORDINARI				150	150	0
ART. 8 BIS D.L. 80/2021	AREA III	ISPETTORI ORDINARI				150	150	0
		FUNZIONARI				34	34	0
TOTALE							1056 *	492

* Leggasi 1122

Le residue facoltà assunzionali di Area III derivanti dall'art. 1, comma 445, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (n. 55 unità) e dal D.M. 24 aprile 2018 (n. 150 unità cfr. nota FP prot. n. 35661 del 29/04/2022) saranno impiegate per lo scorrimento delle graduatorie della procedura concorsuale .

Autorizzazione turnover 2019, 2020, 2021

Le risorse finanziarie disponibili per Turnover 2019, 2020 e 2021 sono da rideterminare rispetto al Piano approvato con D.D. del 12.10.2021. In particolare, non risulta essere stata contabilizzata la cessazione di un dirigente nell'anno 2018.

Gli importi sono pertanto rideterminati come da **Tabella 3** che segue:

Tab. 3

2019 (cessazioni 2018)	2020 (cessazioni 2019)	2021 (cessazioni 2020)
€ 63.070,30	€ 12.399.863,27	€ 14.075.963,55

In ragione di quanto sopra, si aggiorna nella **Tabella 4** l'impiego delle facoltà assunzionali da Turnover. La tabella dà atto anche delle progressioni verticali.

Tab. 4

TURNOVER 2019 2020 2021							
			TURNOVER 2019	TURNOVER 2020	TURNOVER 2021	UNITA' AUTORIZZATE EX ART. 3, COMMA 4, L. 56/2019	UNITA' DA AUTORIZZARE
TURNOVER 2019	DIRIGENTI	II FASCIA	1				1
TURNOVER 2020	DIRIGENTI	II FASCIA		8		2	6
	AREA III	ISPETTORI		220			220
		FUNZIONARI					0
	AREA II	OPERATORI		20			20
		ASSISTENTI		132			132
AREA I	AUSILIARI		2			2	
TURNOVER 2021	DIRIGENTI	II FASCIA			1		1
	AREA III	ISPETTORI			145		145
		PV FUNZIONARI			57	16	41
		FUNZIONARI				110	110
	AREA II	ASSISTENTI				150	150
		PV OPERATORI			17		17
		OPERATORI			22		22
		AUSILIARI			4		4
TOTALE							871

Progressioni verticali

Nel PTFP 2020-2021 e nel PTFP 2021-2023 si è dato atto della intenzione di procedere alla selezione di n. 95 progressioni verticali per l'Area III, profilo F1, e n. 18 progressioni verticali per l'Area II, profilo F1, ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le relative procedure di selezione sono state avviate nell'anno 2020 ma si sono concluse nel 2021.

Come riportato nella Tabella n. 1 le procedure in questione sono state autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 per:

- n. 38 unità di Area III, F1;
- n. 1 unità di Area II, FI.

Le ulteriori progressioni (57 PV in Area III e 17 PV in Area II), sono state imputate, come si ricava da quanto riportato nei bandi delle procedure, all'articolo 3, comma 4, della legge 19 giugno 2019, n. 56.

Personale dirigenziale

Oltre alla unità di personale cessato nel 2018, si evidenzia che il conferimento di un incarico nel 2020 ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 oltre la quota dell'otto per cento ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del Decreto Legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, è imputabile al *budget* dell'80% delle facoltà assunzionali, di cui all'articolo 3, comma 4, della legge 19 giugno 2019, n. 56.

IL DIRETTORE DELL'ISPettorATO
Bruno Giordano